


**ПРИНЯТО**

Общим собранием работников  
ГБДОУ детского сада №36  
Невского района Санкт-Петербурга  
Председатель

 Е.Ю. Ухова  
Протокол № 3 от 26.12.2019

**УТВЕРЖДЕНО**

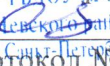
Заведующий ГБДОУ детского сада №36  
Невского района Санкт-Петербурга

 Е.В. Димова  
Приказ № 442 от 27.12.2019



**Мотивированное мнение  
профсоюза учтено**

Председатель  
Профсоюзного Комитета  
ГБДОУ детского сада № 36  
Невского района Санкт-Петербурга

 Е.Ю. Ухова  
Протокол № 10 от 13.12.2019



**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ  
О МАТЕРИАЛЬНОМ СТИМУЛИРОВАНИИ,  
ДОПЛАТАХ И НАДБАВКАХ РАБОТНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА №36  
НЕВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА  
(ГБДОУ детский сад №36 Невского района Санкт-Петербурга)**

В связи с изменениями в штатном расписании ГБДОУ детского сада № 36 Невского района Санкт-Петербурга изложить раздел 5 Положения о материальном стимулировании, доплатах и надбавках работников в новой редакции:

**«5. Доплаты и надбавки по должности»**

**5.1. Заместитель заведующего**

показатель	выражение
Проведение дополнительной работы, не связанной с выполнением должностных обязанностей	от 10 % до 70% <i>и.о. зам. 70%</i>
Высокое качество работы, напряженность и сложность труда	от 10 % до 100% <i>100</i>
Ремонт, оформление учреждения к знаменательным датам, подготовка к новому учебному году	от 10% до 100%
Своевременное и качественное оформление учетно-отчетной документации	до 10%
Разработка программ и концепций перспективного развития ГБДОУ	от 10 % до 30%
Работа по внедрению Профстандарта педагога	от 10% до 50%
Подготовка и проведение творческих семинаров районного, городского, регионального масштабов	от 10 % до 20%
Представление творческого опыта работы ГБДОУ на уровне района, города	до 10%
Сотрудничество с социальными партнерами	от 10% до 50%
Подготовка победителя и призеров конкурсов профессионального мастерства «Мир в твоих руках» в течение одного года:	
Всероссийского	25%
Городского	15%
Районного	10%
Дополнительная производственная нагрузка: дежурство в выходные и праздничные дни; дежурство по ДОУ (дежурный администратор); ответственность за новостную информацию ОО АНР СПб, доведение информации до сотрудников	от 10 % до 80% <i>80</i>
Работа с электронными базами: программный модуль АИСУ «ПараГраф»; сайт учреждения (ведение и обновление); на государственных порталах; подготовка документов в ПФР	от 10 % до 80% <i>80</i>
Работа в комиссиях	до 10%
Ведение делопроизводства комиссий, советов и собраний (оформление протоколов, планов, отчетов и пр.)	от 10% до 30%
Ведение документации по зачислению и отчислению воспитанников, по предоставлению компенсации части родительской платы за содержание ребенка в ГБДОУ	от 10% до 50%
Ведение Государственного заказа (составление конкурсной документации и технических заданий, составление отчетов)	от 10% до 50%
Высокий уровень исполнительской дисциплины. Отсутствие замечаний по результатам внутреннего контроля.	от 10% до 20%
Отсутствие замечаний вышестоящих и контролирующих организаций (по результатам проверок)	от 10% до 50%

**5.2. Заведующий хозяйством**

показатель	выражение
Проведение дополнительной работы, не связанной с выполнением должностных обязанностей	от 10 % до 70%
Высокое качество работы, напряженность и сложность труда	от 10 % до 100%
Выполнение работы в условиях, отклоняющихся от нормальных (для устранения непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование ГБДОУ)	от 10 % до 70%
Качественное и своевременное материально-техническое обеспечение ГБДОУ улучшение качества состояния и своевременное обеспечение ремонта технологического, сантехнического и электрооборудования, создание здоровых и безопасных условий	до 10% до 30%
Ремонт, оформление учреждения к знаменательным датам, подготовка к новому учебному году	от 10% до 100%
Своевременное и качественное оформление текущей учетно-отчетной документации	до 10%



Дополнительная производственная нагрузка: дежурство в выходные и праздничные дни; дежурство по ДОУ (дежурный администратор); ответственность за новостную информацию ОО АНР СПб, доведение информации до сотрудников	от 10 % до 80%
Составление и ведение экологической документации	от 10 % до 20%
Работа с электронными базами: программный модуль АИСУ «ПараГраф»; сайт учреждения (ведение и обновление); учет собственности, на государственных порталах; подготовка документов в ПФР	от 10 % до 80%
Ведение воинского учета	от 10 % до 20%
Ведение Государственного заказа (составление конкурсной документации и технических заданий, составление отчетов)	от 10% до 50%
Ведение документации по зачислению и отчислению воспитанников, по предоставлению компенсации части родительской платы за содержание ребенка в ГБДОУ	от 10% до 50%
Рациональное использование (экономия) энергоресурсов	от 10 % до 20%
Высокий уровень исполнительской дисциплины. Отсутствие замечаний по результатам внутреннего контроля.	от 10% до 20%
Отсутствие замечаний вышестоящих и контролирующих организаций (по результатам проверок)	от 10% до 50%
Умелая, четкая координация работы обслуживающего персонала	до 40%
Работа в комиссиях	до 10%
Ведение делопроизводства комиссий, советов и собраний (оформление протоколов, планов, отчетов и пр.)	от 10% до 30%

### 5.3. Педагог-психолог, воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре

показатель	выражение
Проведение дополнительной работы, не связанной с выполнением должностных обязанностей	от 10 % до 70%
Высокое качество работы, напряженность и сложность труда	от 10 % до 100%
Ремонт, оформление учреждения к знаменательным датам, подготовка к новому учебному году	от 10% до 100%
Изготовление декораций, атрибутов к праздникам и открытым мероприятиям, пошив костюмов	от 10% до 50%
Дополнительная производственная нагрузка: дежурство в выходные и праздничные дни; дежурство по ДОУ (дежурный администратор)	от 10% до 50%
Высокий уровень исполнительской дисциплины. Отсутствие замечаний по результатам внутреннего контроля.	от 10% до 20%
Отсутствие замечаний вышестоящих и контролирующих организаций (по результатам проверок)	от 10% до 50%
V Своевременное и качественное оформление текущей педагогической документации	до 10%
Активное участие в работе методических объединений, творческих групп, открытых просмотрах. Работа в творческих, рабочих группах, комиссиях	до 10%
Ведение делопроизводства комиссий, советов и собраний (оформление протоколов, планов, отчетов и пр.)	от 10% до 30%
Представление творческого опыта работы ГБДОУ на уровне района, города	до 10%
Работа по внедрению и распространению современных педагогических технологий	до 10%
Победитель и лауреат конкурсов педагогического мастерства, конкурсов учебно-методических материалов	
Всероссийского	25%
Городского	15%
Районного	10%
Подготовка воспитанников, победителей и призеров конкурсов	
Всероссийского	25%
Городского	15%
Районного	10%
Посещаемость групп более 90%	до 20%
Апробация и внедрение новых форм работы с родителями	до 10%
Оказание образовательных услуг жителям микрорайона	до 10%
Интенсивность работы в инновационном режиме	до 50%
Сотрудничество с социальными партнерами	до 20%



#### 5.4. Документовед

показатель	выражение
Проведение дополнительной работы, не связанной с выполнением должностных обязанностей	от 10 % до 70%
Высокое качество работы, напряженность и сложность труда	от 10 % до 100%
Ремонт, оформление учреждения к знаменательным датам, подготовка к новому учебному году	от 10% до 100%
Выполнение работы в условиях, отклоняющихся от нормальных (для устранения непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование ГБДОУ)	от 10 % до 70%
Своевременное и качественное оформление текущей документации	до 10%
Работа с электронными базами: программный модуль АИСУ «ПараГраф»; сайт учреждения (ведение и обновление); учет собственности; на государственных порталах; подготовка документов в ПФР	от 10 % до 80%
Дополнительная производственная нагрузка: дежурство в выходные и праздничные дни; дежурство по ДОУ (дежурный администратор); ответственность за новостную информацию ОО АНР СПб, доведение информации до сотрудников	от 10 % до 80%
Ведение Государственного заказа (составление конкурсной документации и технических заданий, составление отчетов)	от 10% до 50%
Ведение документации по зачислению и отчислению воспитанников, по предоставлению компенсации части родительской платы за содержание ребенка в ГБДОУ	от 10% до 50%
Ведение документации по организации питания в ГБДОУ	от 10% до 50%
Ведение воинского учета	от 10 % до 20%
Ведение базы данных «Питание»	от 10 % до 50%
Ведение личных медицинских книжек сотрудников, документации по организации профессиональных медицинских осмотров, документации ХАССП	от 10 % до 40%
Работа в комиссиях	до 10%
Ведение делопроизводства комиссий, советов и собраний (оформление протоколов, планов, отчетов и пр.)	от 10% до 30%
Отсутствие замечаний вышестоящих и контролирующих организаций (по результатам проверок)	от 10% до 50%

#### 5.5. Помощник воспитателя

показатель	выражение
Проведение дополнительной работы, не связанной с выполнением должностных обязанностей	от 10 % до 70%
Высокое качество работы, напряженность и сложность труда	от 10 % до 100%
Ремонт, оформление учреждения к знаменательным датам, подготовка к новому учебному году	от 10% до 100%
Выполнение работы в условиях, отклоняющихся от нормальных (для устранения непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование ГБДОУ)	от 10 % до 70%
Участие в общих мероприятиях ГБДОУ (подготовка и проведение праздников, конкурсов и т.д.).	до 10%
Посещаемость групп более 90%	до 20%
Работы по благоустройству территории (посадка культурных растений и уход за клумбами, газонами, покос травы)	от 10% до 50%
Высокий уровень исполнительской дисциплины. Отсутствие замечаний по результатам внутреннего контроля.	от 10% до 20%

#### 5.6. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, электромонтер

показатель	выражение
Проведение дополнительной работы, не связанной с выполнением должностных обязанностей	от 10 % до 70%
Высокое качество работы, напряженность и сложность труда	от 10 % до 100%
Выполнение работы в условиях, отклоняющихся от нормальных (для устранения непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование ГБДОУ)	от 10 % до 70%
Участие в погрузочно-разгрузочных работах	от 10 % до 20%



Высокий уровень исполнительской дисциплины. Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок.	от 10% до 20%
--	---------------

5.7. Повар	
показатель	выражение
Проведение дополнительной работы, не связанной с выполнением должностных обязанностей	от 10 % до 70%
Высокое качество работы, напряженность и сложность труда	от 10 % до 100%
Особые условия труда при выходе из строя технологического оборудования	от 10 % до 50%
Приготовление блюд для детей аллергиков	от 10 % до 30%
Приготовление блюд по 2-м и более меню	от 10 % до 50%
Ведение документации по ХАССП	от 10 % до 30%
Участие в погрузочно-разгрузочных работах	от 10 % до 20%
Высокий уровень исполнительской дисциплины. Отсутствие замечаний по результатам внутреннего контроля.	от 10% до 20%
Отсутствие замечаний вышестоящих и контролирурующих организаций (по результатам проверок)	от 10% до 50%

5.8. Кладовщик	
показатель	выражение
Проведение дополнительной работы, не связанной с выполнением должностных обязанностей	от 10 % до 70%
Высокое качество работы, напряженность и сложность труда	от 10 % до 100%
Особые условия труда при выходе из строя технологического оборудования	от 10 % до 50%
Эффективность работы с поставщиками продуктов питания (своевременность и правильность заказа продуктов)	от 10 % до 30%
Ведение базы данных «Питание»	от 10 % до 50%
Ведение документации по ХАССП	от 10 % до 30%
Участие в погрузочно-разгрузочных работах	от 10 % до 20%
Организация питания работников	от 10 % до 30%
Высокий уровень исполнительской дисциплины. Отсутствие замечаний по результатам внутреннего контроля.	от 10% до 20%
Отсутствие замечаний вышестоящих и контролирурующих организаций (по результатам проверок)	от 10% до 50%

5.9. Кухонный рабочий, мойщик посуды	
показатель	выражение
Проведение дополнительной работы, не связанной с выполнением должностных обязанностей	от 10 % до 70%
Высокое качество работы, напряженность и сложность труда	от 10 % до 100%
Особые условия труда при выходе из строя технологического оборудования	от 10 % до 50%
Высокий уровень исполнительской дисциплины. Отсутствие замечаний по результатам внутреннего контроля.	от 10% до 20%
Отсутствие замечаний вышестоящих и контролирурующих организаций (по результатам проверок)	от 10% до 50%

5.10. Кастелянша	
показатель	выражение
Проведение дополнительной работы, не связанной с выполнением должностных обязанностей	от 10 % до 70%
Высокое качество работы, напряженность и сложность труда	от 10 % до 100%
Качественная работа по обеспечению сохранности имущества и Учреждения (длительность).	от 10 % до 30%
Высокий уровень исполнительской дисциплины. Отсутствие замечаний по результатам внутреннего контроля.	от 10% до 20%

5.11. Уборщик служебных помещений	
показатель	выражение



Проведение дополнительной работы, не связанной с выполнением должностных обязанностей	от 10 % до 70%
Высокое качество работы, напряженность и сложность труда	от 10 % до 100%
Высокий уровень исполнительской дисциплины. Отсутствие замечаний по результатам внутреннего контроля.	от 10% до 20%

показатель	выражение
Проведение дополнительной работы, не связанной с выполнением должностных обязанностей	от 10 % до 70%
Высокое качество работы, напряженность и сложность труда	от 10 % до 100%
Проведение работы по благоустройству территории (посадка культурных растений и уход за клумбами, газонами, покос травы, обрезка кустов, высадка и уход за деревьями)	от 10% до 50%
Организация уборки крупного мусора с территории в период проведения субботников и ремонтных работ, уборка снега после сильного снегопада	от 10% до 50%
Высокий уровень исполнительской дисциплины. Отсутствие замечаний по результатам внутреннего контроля.	от 10% до 20%

5.13. В Образовательном учреждении могут выплачиваться надбавки к должностным окладам работников за выполнение ими своих должностных обязанностей в особых условиях труда на основании специальной оценки условий труда, а именно:

- за работу в тяжелых, вредных и опасных условиях по результатам аттестации рабочих мест (ст. 147 ТК РФ);
- за работу в ночное время сторожам (ст. 154 ТК РФ);
- за работу в выходные и праздничные дни уборщику территории (ст. 149, 153 ТК РФ).».